

Bestuur gaat op de stoel zitten van de interne uitvoeringsorganisatie.

Gesignaleerde situatie

Bestuur houdt zich bezig met zaken die bij de interne uitvoeringsorganisatie horen.

Indicatoren die kunnen wijzen op een ongewenste situatie

In deze situatie bleek dat het Bestuur vanwege niet ter zake doende redenen het vertrouwen had verloren in de eigen, interne, uitvoeringsorganisatie.

Als antwoord hierop ging het Bestuur zelf uitvoeringszaken afhandelen. Dit heeft ertoe geleid dat binnen het Bestuur eindeloze vergaderingen werden gevoerd, er volop werd gepolderd en voortdurend uitstel van besluitvorming ontstond met het uiteindelijke resultaat dat niet aan de gewenste kwaliteit voldeed.

Dit leidde vervolgens weer tot groot ongenoegen binnen het bestuur en bij de uitvoeringsorganisatie.

De professionals in de uitvoeringsorganisatie waren volledig gedemotiveerd. Er was geen sprake meer van enig proactief handelen en de bestuurders met minder kennis van zaken waren bezig met het opschrijven van ingewikkelde documenten, waarover zij onder elkaar gingen twisten.

Overigens was er in dit geval zeer veel kennis van zaken aanwezig binnen de interne uitvoeringsorganisatie, hetgeen wel essentieel is voor een adequate oplossing.

Suggesties voor intern toezicht (IT)

In deze situatie is het probleem opgelost door het toevoegen van externe deskundigen in het Bestuur.

Deze personen, die niet emotioneel verwickeld waren in zaken uit het verleden, hebben ervoor gezorgd dat de uitvoeringsorganisatie weer naar behoren ging functioneren en dat het Bestuur zich weer aan haar werkelijke taken ging wijden. Discipline is hierbij een eerste vereiste, alsmede consistent ingrijpen bij dwalingen.

Het is van belang om verantwoordelijkheden van de verschillende organen duidelijk vast te leggen in de Governance van het Fonds.